

# ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА В УСЛОВИЯХ НЕСТАБИЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ

**К.С. Кривякин, канд. экон. наук**

*Воронежский государственный технический университет*

*В статье обоснована актуальность разработки и внедрения мероприятий, способных повысить эффективность организации производства на отечественных машиностроительных предприятиях в нестабильных экономических условиях. Рассмотрена классификация факторов нестабильной экономики, оказывающих влияние на процесс организации производства. Приведены проблемы и особенности организации производства, а также структурная схема диагностики состояния организации производства в условиях нестабильной экономики*

**Ключевые слова:** *организация производства, нестабильная экономика, диагностика организации производства, эффективность производства, гибкость производства*

## ORGANIZATION OF PRODUCTION IN THE CONDITIONS OF UNSTABLE ECONOMY

**K.S. Krivyakin**

*In the article the urgency of development and implementation of measures that can improve the efficiency of organization of production of domestic machine-building enterprises in the unstable economic conditions. The classification of the factors of an unstable economy, influencing the process of organization of production. Given the problems and peculiarities of production organization and structural scheme of diagnostics of the state of organization of production in the conditions of unstable economy*

**Key words:** *organization of production, economic instability, diagnosis of the organization of production, production efficiency, production flexibility*

# **МЕТОДИЧЕСКИЙ ПОДХОД К КАСКАДИРОВАНИЮ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКОМ**

**Д. В. Аркачев, магистр**

*Воронежский государственный технический университет*

*В статье рассмотрена проблема использования ключевых показателей деятельности (КПД) банка для реализации его стратегии развития – каскадирование КПД банка на его структурные подразделения*

**Ключевые слова:** каскадирование, ключевой показатель деятельности, эффективность, управление, банк, стратегия развития

# **METHODOLOGICAL APPROACH TO THE CASCADING OF KEY PERFORMANCE INDICATORS FOR EFFECTIVE MANAGEMENT OF THE BANK**

**D.V. Arakcheev**

*In this article the essence of advertising, especially on the implementation of modern industry, includes engineering, enterprise. Attention is paid based advertising factor in choosing means of advertising, its economic assessment*

**Key words:** advertising, the types of advertising, incentives in advertising, problems of implementation of the functions of advertising, methods of selecting advertising media

# **ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ МАЛОБЮДЖЕТНЫХ МАРКЕТИНГОВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИКИ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ**

**Н.Н. Кретьова, канд. экон. наук, доцент**

*Воронежский государственный технический университет*

*В статье уделено внимание вопросу содержания и организации бюджетных маркетинговых исследований, которые характеризуются высокой трудоемкостью (много делаем сами), преимущественно тактические инструменты «здесь и сейчас», возможностью для личного творчества и высокой мотивацией торгового и другого персонала. В условиях импортозамещения, которое характеризуется появлением новых фирм, ранее занятых зарубежными предприятиями, в тоже время отсутствием в достаточном количестве денежных средств, данный вопрос приобретает дополнительную значимость*

**Ключевые слова:** *малобюджетные маркетинговые исследования, экономика импортозамещения, виды маркетинговых исследований, опросный лист малобюджетного исследования, критерии выбора агентства с функцией маркетинговых исследований*

## **FEATURES OF THE LOW-BUDGET MARKETING RESEARCHES IN THE CONDITIONS OF ECONOMY OF IMPORT SUBSTITUTION**

**N.N. Kretova**

*In the article the attention is paid to the content and organization marketing research budget, which are characterized by high complexity (many do), mainly tactical tools "here and now", the opportunity for personal creativity and high motivation of trading and other personnel. In terms of import, which is characterized by the emergence of new firms, formerly employed by foreign enterprises, at the same time, the lack of sufficient funds, the issue takes on added significance*

**Key words:** *low-budget marketing research, Economics of import substitution, types of marketing research, questionnaire low-budget research, the criteria for selecting the Agency with the function of marketing research*

## **ФИЛОСОФИЯ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА В БАНКОВСКОЙ СФЕРЕ**

**В.Н. Родионова, д-р. экон. наук, профессор, М. Е. Боева, магистрант**  
*Воронежский государственный технический университет*

*В данной статье рассмотрена сущность бережливого производства и возможности его адаптации и использования в банковском секторе. Уточнено понятие lean-менеджмент применительно к банковской деятельности и перечислены первостепенные направления деятельности банка для оптимизации. Освещены главные принципы бережливого менеджмента, на которых следует акцентировать внимание при непосредственном внедрении*

**Ключевые слова:** *Бережливое производство, инструменты лин, организационная культура, философия бережливого менеджмента, клиентоориентированный банкинг*

## **THE PHILOSOPHY OF LEAN MANUFACTURING IN BANKING**

**V.N. Rodionova, M.E. Boeva**

*This article describes the essence of lean production and its adaptability and usage in the banking sector. The notion of lean management as applied to banking and listed primary activities of the Bank for optimization. Lit the main principles of lean management, which should focus in direct implementation*

**Key words:** *Lean production, lean tools, organizational culture, the philosophy of lean management, customer-oriented banking*

# **ПРИНЦИПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**О.В. Хорошилова, канд. экон. наук, доцент, Д.В. Аркачев, магистр**  
*Воронежский государственный технический университет*

*В статье определены сущность и принципы формирования ключевых показателей деятельности предприятия*

**Ключевые слова:** *ключевой показатель деятельности, принцип, показатели эффективности, принципы формирования показателей*

## **PRINCIPLES OF FORMATION OF KEY INDICATORS OF ENTERPRISE ACTIVITY**

**O.V. Khoroshilova, D.V. Arakcheev**

*The article defines the essence and principles of formation of key indicators of enterprise activity*

**Key words:** *a key indicator of activity, the principle, performance, principles of formation of indicators*

# **ПОДХОД К СТРУКТУРИЗАЦИИ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ВОВЛЕЧЕНИЯ ПЕРСОНАЛА В ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА**

**Ю. В. Добросоцкая, магистрант**

*В статье рассмотрены вопросы построения модели системы организации вовлечения персонала в деятельность по обеспечению качества процессов, сформулированы условия обеспечения эффективного функционирования системы, определены и описаны функциональные области системы, идентифицирована ответственность исполнителей*

**Ключевые слова:** *качество процесса, вовлечение персонала в системе качества, организация условий функционирования системы, организация вовлечения персонала, методы организации вовлечения персонала в системе качества*

## **APPROACH TO STRUCTURING THE ORGANIZATION OF INVOLVEMENT OF PERSONNEL IN QUALITY ASSURANCE**

**Y.V. Dobrosotskaya**

*In the article the questions of construction of system models of the organization of involving staff in activities to ensure the quality of the processes, the conditions of the effective functioning of the system, identifies and describes the functional areas of the system identified by the responsible performers*

**Key words:** *the quality of the process, involving staff in the quality system, the organization of the system of organization of personnel involvement, methods of involvement of the personnel in the quality system*

# МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

**Е.С. Жангалиева, аспирант**

*Тамбовский государственный технический университет*

*В статье рассматриваются современные методы управления персоналом, в частности, уделено внимание сокращению текучести кадров. Анализ и мероприятия разработаны по конкретному предприятию ОАО «Кондитерская фирма «ТАКФ». За основу управления персоналом на предприятии взята «Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года», предусматривающая формирования инновационной экономики в России. А для реализации данной Концепции необходимы соответствующие кадры. При этом должна быть сформирована система управления персоналом на различных уровнях управления, предусматривающая планирование потребности и ее удовлетворения в людских ресурсах, необходимых специальностей и квалификации, создание резерва потенциальных кандидатов по всем должностям, отбор лучших из резерва, созданного в ходе набора, определение форм и систем оплаты труда и методов мотивации за эффективную работу, постоянное обучение, переобучение и повышение квалификации, оценка трудовой деятельности, подготовка руководящих кадров, управление продвижением по службе.*

*Особое место в статье уделено важнейшему элементу управления персоналом – снижению текучести кадров. На уровень текучести рабочей силы на предприятии оказывают влияние род деятельности предприятия, пол и возраст работающих, общее состояние конъюнктуры на рынке труда и др. При этом с текучестью рабочей силы связаны довольно существенные затраты на предприятии: затраты на увольняемых работников, расходы, связанные со спадом производства, плата за сверхурочные работы оставшимся работникам, затраты на адаптацию и обучение, возрастание процента брака.*

*К основным мероприятиям, способствующим снижению текучести персонала нами отнесены следующие: мониторинг причин увольнения, улучшение условий труда, внедрение новых технологий и новой техники, повышение оплаты труда и совершенствование методов мотивации за эффективный труд, организация отдыха и восстановления сил, возможность учебы и карьерного роста.*

*Реализация данных мероприятий позволит снизить текучесть персонала на предприятии и повысить эффективность его деятельности*

**Ключевые слова:** управление персоналом, текучесть кадров, промышленные предприятия

## ACTIVITIES TO REDUCE STAFF TURNOVER IN INDUSTRIAL ENTERPRISES

**E.S. Zhangaliev**

*The article considers modern methods of personnel management, in particular, attention is paid to reducing staff turnover. Analysis and activities developed by the company in OJSC "Confectionery company "Tambov confectionery factory". The basis of personnel management at the enterprise "the Concept long-term socially-economic development of the Russian Federation for the period till 2020", providing for the formation of innovative economy in Russia. And for the implementation of the Concept required appropriate personnel. Should be established a system of personnel management at various levels of management, providing for the planning needs and its satisfaction in human resources, required competencies, creation of a pool of potential candidates for all posts, selection of the best from the reserve created during the set, determining the forms and systems of remuneration and methods of motivation for effective work, constant training, retraining and professional development, work evaluation, leadership development, management promotion.*

*A special place is given to the most important element of personnel management is to reduce staff turnover. The level of labour turnover at the company is influenced by the type of activity of the enterprise, sex and age, General state of conditions in the labour market, etc. with the labour turnover is quite significant associated costs in the enterprise: the cost of firing workers, the costs associated with the decline of production, payment for overtime to the remaining staff, costs of adaptation and learning, the increasing rate of marriage.*

*The main activities contributing to the decrease of personnel turnover, we classified the following: monitoring of the reasons for dismissal, the improvement of working conditions, the introduction of new technologies and new techniques, improving pay and improving the working methods of motivation for effective work, organization of rest and recuperation, study opportunity and career growth.*

*The implementation of these measures will reduce staff turnover in your enterprise and increase the efficiency of its activities*

**Key words:** *personnel management, labour turnover, industrial enterprise*

# **ОРГАНИЗАЦИЯ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В СИСТЕМЕ ВСЕОБЩЕЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА ПРОЦЕССОВ**

**И. В. Каблашова, д-р. экон. наук, профессор, Ю. В. Добросоцкая,  
магистрант**

*Воронежский государственный технический университет*

*В статье рассмотрены проблемы организации мотивации персонала в рамках системы управления качеством, дано понятие и раскрыто содержание мотивационного процесса, выделены элементы мотивационного потенциала работник, рассмотрены методы повышения мотивированности работников предприятия за участие в деятельности команд по обеспечению и улучшению качества процессов*

**Ключевые слова:** *качество процесса, мотивы, мотивированность работника, мотивационный потенциал, формы и методы мотивации, вовлеченность персонала, система мотивации*

## **ORGANIZATION OF STAFF MOTIVATION IN THE SYSTEM OF UNIVERSAL RESPONSIBILITY FOR QUALITY ASSURANCE PROCESSES**

**I.V. Kalashova, Y.V. Dobrosotskaya**

*In the article problems of organization of staff motivation in the framework of the quality management system, given the concept and the content of the motivational process, selected elements of the motivational potential of the employee, the methods of increasing the motivation of employees for participating in the activities of teams to ensure and improve the quality of processes*

**Key words:** *the quality of the process, motives, motivation employee motivational potential, the forms and methods of motivation, employee involvement, motivation system*

# **ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ КОНТРОЛЛИНГА ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ: РАБОТА СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ**

**Н.Н. Митина, канд. экон. наук, доцент**  
*Воронежский государственный университет*

*В статье рассматриваются вопросы институционализации контроллинга персонала. Предлагается использовать теорию стейкхолдеров для решения проблем, возникающих при внедрении и развитии системы контроллинга персонала*

**Ключевые слова:** *контроллинг персонала, процесс внедрения и развития системы контроллинга персонала, проблемы институционализации, стейкхолдеры*

## **THE INTRODUCTION OF A SYSTEM OF CONTROLLING PERSONNEL IN THE ENTERPRISE: WORKING WITH STAKEHOLDERS**

**N.N. Mitina**

*The article considers the issues of institutionalization of controlling staff. We propose to use stakeholder theory to solve problems arising from the introduction and development of controlling system of personnel*

**Key words:** *controlling of staff, the introduction and development of controlling system of the personnel, problems of institutionalization, stakeholders*

# ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ МЕХАНИЗМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

**Е.В. Спирина, магистр**

*Воронежский государственный технический университет*

*В статье рассмотрены основные задачи управления конкурентоспособностью предприятия, понятие организационного механизма обеспечения конкурентоспособности промышленных предприятий, основные элементы механизма, а также приведены направления повышения конкурентоспособности предприятий*

**Ключевые слова:** *механизм обеспечения конкурентоспособности, факторы конкурентоспособности промышленного предприятия, инновационная экономика, инновационные методы управления, инновационно-инвестиционная деятельность предприятия*

## ORGANIZATIONAL MECHANISM OF ENSURING COMPETITIVENESS OF INDUSTRIAL ENTERPRISES

**E. V. Spirina**

*The article describes the main tasks of management competitiveness of the enterprise, the concept of institutional mechanism of ensuring competitiveness of industrial enterprises, the main elements of the mechanism, and also shows the directions of increase of competitiveness of enterprises*

**Key words:** *the mechanism of ensuring competitiveness, factors of competitiveness of industrial enterprise, innovative economy, innovative management, innovative-investment activity of the enterprise*

# **ПЛАНИРОВАНИЕ ХОСИН КАК ИНСТРУМЕНТ КОНТРОЛЛИНГА ПРЕДПРИЯТИЯ**

**О.В. Исаева, канд. экон. наук, доцент**

*Воронежский государственный технический университет*

*Внимание статьи обращено к вопросу повышения эффективности управления посредством использования X-матриц планирования Хосин как инструмента контроллинга при разработке и развертывания стратегии развития предприятия*

**Ключевые слова:** *контроллинг, X-матрица, Хосин Канри*

## **HOSHIN PLANNING AS A TOOL FOR CONTROLLING ENTERPRISE**

**O.V. Isaeva**

*The focus of the article faces the issue of raising management efficiency through the use of X-matrix Hoshin planning as a tool of controlling in the development and deployment of the development strategy of the enterprise*

**Key words:** *controlling, X-matrix, Hoshin Kanri*

# **ИСПОЛЬЗОВАНИЕ КРАУДСОРСИНГА В РАМКАХ ПРИМЕНЕНИЯ ИНСТРУМЕНТОВ БЕРЕЖЛИВОГО МЕНЕДЖМЕНТА НА ПРИМЕРЕ ПАО «СБЕРБАНК РОССИИ»**

**М.Е. Боева, магистрант**

*Воронежский государственный технический университет*

*В данной статье рассмотрен процесс применения технологии краудсорсинга в рамках внедрения бережливого менеджмента на примере деятельности ПАО «Сбербанк России». Описаны виды краудсорсинга и типы банковских инноваций. Уделено внимание повышению вовлеченности и мотивации персонала, участвующего в совершенствовании банковских процессов*

***Ключевые слова:** инструмент бережливого менеджмента, инновации, коллективный разум, фасилитаторы, вовлеченность персонала*

## **THE USE OF CROWDSOURCING IN THE CONTEXT OF THE IMPLEMENTATION OF THE TOOLS BEREGFUEL MANAGEMENT ON THE EXAMPLE OF PJSC "SBERBANK OF RUSSIA"**

**M.E. Boeva**

*This article discusses the application of crowdsourcing technology in the framework of the implementation of lean management in the activity of PJSC "Sberbank of Russia". Describes the types of crowdsourcing and the types of banking innovation. Attention is paid to increasing the involvement and motivation of staff involved in improvement of Bank processes*

***Key words:** tool lean management, innovation, collective intelligence, facilitation, employee engagement*

# ОСОБЕННОСТИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ НА ОСНОВЕ ПРИМЕНЕНИЯ ИННОВАЦИОННОГО ПОДХОДА

**Е.Е. Зырянова, магистрант  
ЮВ ДЭЗ филиал ОАО «РЖД»**

*Главная цель в процессе совершенствования системы управления недвижимым имуществом - построение эффективной и сбалансированной системы управления, направленной на обеспечение непрерывной связи внутри холдинга и повышение эффективности его имущественного комплекса в соответствии со стратегией развития и текущими производственными планами.*

*При управлении любой недвижимостью необходимо обеспечить достижение следующих целей и задач: повысить их доходность; добиться простого и удобного доступа к ним предпринимателей; исключить проникновения коррупции в процесс управления недвижимостью; вовлекать в хозяйственный оборот объекты незавершенного строительства; оптимизировать структуру недвижимости с целью обеспечения устойчивых предпосылок для экономического роста*

**Ключевые слова:** *недвижимого имущества, управления имуществом, эффективность, доход-ность, стратегии управления недвижимостью*

## FEATURES OF BUILDINGS AND STRUCTURES ON THE BASIS OF APPLICATION OF INNOVATIVE APPROACH

**E. E. Zyryanova**

*The main objective in the process of improving the system of real estate management - building an effective and balanced system of control aimed at ensuring continuous communication within the holding and improving the efficiency of its assets in accordance with the development strategy and current operational plans.*

*When managing any property you must ensure that the following objectives and tasks: to increase their profitability; to ensure simple and convenient access to entrepreneurs; to exclude penetration of corruption in the management of real estate; to involve in economic circulation of objects of incomplete construction; to optimize the structure of property with a view to ensuring sustainable conditions for economic growth*

**Key words:** *real estate, property management, efficiency, profitability, strategy, real estate management*

## **МЕСТО И РОЛЬ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА В РАЗВИТИИ ПРЕДПРИЯТИЙ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА**

**Т.О. Толстых, д-р. экон. наук, профессор, Н.М. Круцкая, аспирант,  
Е.Н. Черткова, магистрант**

*Понятие инновационности для российских предприятий становится еще более актуальным в период кризиса и санкций, когда создание и продвижение нового становится единственной возможностью выжить и остаться конкурентоспособным. В статье рассматривается инновационный потенциал предприятия с применением системного подхода*

**Ключевые слова:** инновации, потенциал, инновационность, инновационный потенциал, инфраструктура

## **THE PLACE AND ROLE OF INNOVATIVE CAPACITY IN THE DEVELOPMENT OF ENTERPRISES OF SMALL AND AVERAGE BUSINESS**

**T.O. Tolstykh, N.M. Krocka, E.N. Chertkova**

*The concept of innovation for the russian enterprises becomes even more relevant in times of crisis and sanctions, when the creation and promotion of a new is the only way to survive and remain competitive. The article discusses the innovative potential of an enterprise using a systematic approach*

**Key words:** innovation, potential, innovation, innovative capacity, infrastructure

# **СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К ОЦЕНКЕ УРОВНЯ ИННОВАЦИОННОСТИ КОММЕРЧЕСКОГО ПРЕДПРИЯТИЯ**

**Е.Н. Черткова, магистрант**

*Воронежский государственный технический университет*

*В условиях экономического кризиса, политических и экономических санкций острым вопросом для России стала неизбежность перехода от экономики сырьевой направленности к инновационной экономике, связанной с формированием инновационного потенциала, как на уровне отдельного предприятия, так и России в целом. В данной статье рассматривается инновационный потенциал предприятия как совокупность его внутреннего инновационного потенциала, инновационности на уровне региона и инновационности на уровне отрасли*

***Ключевые слова:** инновационный потенциал, степень инновативности предприятия, система, подсистема, системный подход, модели оптимизации*

## **A SYSTEMATIC APPROACH TO ASSESSING THE LEVEL OF INNOVATION POTENTIAL COMMERCIAL ENTERPRISE**

**E. N. Chertkova**

*In conditions of economic crisis, political and economic sanctions, the urgent issue for Russia was the inevitability of the transition of the economy from raw materials to innovation economy associated with the formation of innovative capacity, both at the level of individual company and Russia as a whole. This article discusses the innovative potential of an enterprise as the aggregate of its domestic innovation potential, innovativeness level of the region and innovativeness at the industry level*

***Key words:** innovation potential, the degree of innovativeness of the enterprise, system, subsystem, system approach, optimization model*

# МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ И МЕТОДИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ТЕХНИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ ПРЕДПРИЯТИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ

**Е.В. Шкарупета, канд. экон. наук, доцент**  
*Воронежский государственный технический университет*

*В настоящее время происходит переход от экономики массового производства к экономике знаний, где основной ценностью являются не средства производства, а навыки действия, в которой важнейшее значение приобретут научно-технический и интеллектуальный потенциал.*

*Из этого следует неизбежность серьезных изменений в системе экономических институтов и в механизмах управления хозяйственной деятельностью предприятий машиностроительного комплекса, когда необходимо эффективно использовать резервы и рычаги ускорения технического развития машиностроительных предприятий.*

*В статье рассматриваются методологические и методические основы технического развития предприятий машиностроительного комплекса Воронежской области. Рассмотрено соотношение понятий «техника» и «технология»; два подхода по отношению к понятию научно-технологического потенциала; практический опыт разработки методического подхода к оценке и прогнозу научно-технологического развития наукоемкого производства. Приведена анкета по оценке научно-технологического развития наукоемких производств*

**Ключевые слова:** *техническое развитие, техническое переоснащение, техническое перевооружение, модернизация, управление техническим развитием, машиностроение*

## METHODOLOGICAL AND METHODOICAL BASES OF TECHNOLOGICAL DEVELOPMENT OF MACHINE-BUILDING ENTERPRISES OF THE VORONEZH REGION

**E. V. Shkarupeta**

*Currently there is a transition from mass production economy to the knowledge economy, where the main value are not means of production, and the skills in which critical will acquire scientific-technical and intellectual potential.*

*This implies the inevitability of serious changes in system of economic institutions and in managing the economic activity of the enterprises of machine-building complex, when it is necessary to effectively use the reserves and the levers for accelerating technological development of machine-building enterprises.*

*The article discusses the methodological and methodical bases of technological development of machine-building enterprises of the Voronezh region. Correlation of notions "technology" and "technique"; two approaches to the concept of scientific-technological potential; practical experience in development of methodological approach to the evaluation and forecasting of scientific and technological research sector. The questionnaire for the evaluation of scientific and technological development of science intensive productions*

**Key words:** *technical development, technical re-equipment, modernization, modernization of management, technical development, engineering*

# **ИННОВАЦИОННЫЕ МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ В СИСТЕМЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЙ**

**С.А. Волкова, канд. экон. наук, доцент,**

**Т.А. Волкова канд. экон. наук, доцент**

*Воронежский государственный технический университет*

*Воронежский филиал РЭУ им. Плеханова*

*В статье рассматриваются современные тенденции в развитии системы высшего образования, показаны новые требования к выпускникам вузов в условиях формирования экономики, основанной на знаниях. Раскрыты интерактивные методы обучения, используемые для подготовки высококвалифицированных, востребованных на рынке труда специалистов*

*Ключевые слова: интерактивные методы обучения, экономика знаний, инновации*

## **INNOVATIVE TEACHING METHODS IN HIGHER EDUCATION IN THE KNOWLEDGE ECONOMY**

**S.A. Volkova, T.A. Volkova**

*The article considers modern trends in the development of the higher education system, shows the new requirements to graduates of higher education institutions in the conditions of formation of economy based on knowledge. Reveals interactive teaching methods used to prepare highly skilled, in demand on the labour market of specialists*

*Key words: interactive teaching methods, knowledge economy, innovation*